



Overskrift	Anvendelse af kunstig intelligens i Høje-Taastrup Kommune
Udvalg	Økonomiudvalget
Forslagsstiller	Administrationen
Udgiftstype	Serviceudgifter

Beløb i 1.000 kr. 2026-priser	2026	2027	2028	2029
Nuværende budget	-	-	-	-
Budgetændring – drift				
Effektivisering	-1.000	-1.100	-1.650	-2.200
Investering -Drift	1.500	1.500	1.500	1.500
Investering - Anlæg				
Samlet ændring (Netto)	500	400	-150	-700
Personalekonsekvenser				
Ændring i antal årsværk	2	2	3	4

Note: (-) = mindreudgift/merindtægt, (+) = merudgift/mindreindtægt

1. Resumé

Aftalen om kommunernes økonomi for 2026 indeholder en reduktion af administrative udgifter med 250 mio. kr. på landsplan (HTKs andel udgør 2,5 mio. kr.). Besparelsen skal realiseres gennem lokale prioriteringer og effektiviseringer. Det foreslås, at der i HTK arbejdes med administrative besparelser dels via investering og kompetenceudvikling i kunstig intelligens (AI), som kan frigøre tid til andre opgaver og dels via en administrativ rammebesparelse på 450.000 kr. i 2026.

2. Status

I en årrække har der i de årlige aftaler om kommunernes økonomi været aftalt administrative besparelser i kommunerne, og HTK har derfor også løbende indarbejdet administrative besparelser i budgettet. Senest blev "Justering af den administrative organisation" (ØU03) vedtaget med Budget 2023, hvilket reducerer de administrative udgifter i 2026 med 6,5 mio. kr.

I Budget 2025 besluttede Byrådet at investere i kunstig intelligens (AI) for at opnå administrative effektiviseringer og frigøre tid til andre opgaver. I Budget 2025 blev der derfor afsat 600.000 kr. til udbredelse af kunstig intelligens. Administrationen har på den baggrund igangsat en række aktiviteter med henblik på at styrke arbejdet med kunstig intelligens, som vedrører kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere (afholdes 2. halvår 2025) og afprøvning af en række løsninger med kunstig intelligens som tale til tekst-teknologi (referatskrivning), chatbots på fagområder (f.eks. barnets lov, IT-hjælp til udvalgte systemer) og intelligent mailsortering.

3. Ændringsforslag

Det foreslås at investere 1,5 mio. kr. varigt i en opnormering af de ansatte, der arbejder med kunstig intelligens, og desuden afsætte midler til kompetenceudvikling og indkøb af nye løsninger baseret på kunstig intelligens.

Som det ene element styrkes de ressourcer, der anvendes til at skalere kunstig intelligens på velfærdsområderne. Der er dels tale om børne- og ungeområdet, hvor der vurderes at være



betydelige potentialer for at arbejde mere med kunstig intelligens. Det vedrører en understøttelse af myndighedssagsbehandlingen på området med henblik på at understøtte den faglige kvalitet og effektivitet forbundet med forskellige typer undersøgelser og dokumentation, der knytter sig til børn og unges mistrivsel. Det andet område er voksen-, ældre- og socialområdet. Området er for nuværende kendetegnet ved reformarbejde som stiller nye krav til digitalisering og anvendelse af velfærdsteknologi. Det vedrører bl.a. hele beskæftigelsesområdet og de betydelige ændringer, der knytter sig til ældreområdet og en øget opmærksomhed på at integrere velfærdsteknologi i arbejdet. Dertil er der også på dette område et positivt pres på at skabe øget kvalitet og effektivitet på myndighedssagsbehandlingen og integrere kunstig intelligens.

Som det andet element afsættes midler i 2026 og frem til kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere og et særligt fokus på at tænke kompetenceudvikling af medarbejdere bredt set, nøglemedarbejdere og ledere. Dertil er der fortsat brug for at vurdere og købe nye løsninger med kunstig intelligens og skalere dem til bredere anvendelse i kommunen.

I tråd med reduktionen af de administrative udgifter i årets kommuneaftale så indarbejdes der med forslaget også en administrativ rammebesparelse på 450.000 kr. i 2026.

4. Konsekvens

Med implementeringen af forslaget kan HTK i højere grad arbejde med kunstig intelligens, så det kommer kommunens medarbejdere og borgere til gavn. Derudover er der en særlig opmærksomhed på administrationsområdet, som i mange sammenhænge understøtter kommunens ledere og medarbejdere i deres arbejde. Administrationsområdet kan, med den modning teknologien har i dag, i højere grad integrere kunstig intelligens i opgaveløsningen, som har et effektiviseringspotentiale i sig. Det kan f.eks. være regningsbetaling, løn, HR - og IT-opgaver. Det betyder også, at der er større mulighed for at de administrative ressourcer kan følge med den store befolkningsvækst i kommunen.

Forslaget indebærer, at der skal ske en nedlæggelse af stillinger fra 2 stillinger i 2026 stigende til 4 stillinger i 2029. Det svarer til 1,0 mio. kr. i 2026 stigende til 2,2 mio. kr. i 2029. I det nye målbillede fra den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi fremgår, at der skal ske en nedlæggelse af 30.000 stillinger frem mod 2035 som følge af kunstig intelligens. Da Høje-Taastrup Kommune har ca. 0,5 pct. af ansatte i den offentlige sektor, svarer til det ca. 150-160 stillinger. Det vurderes for nuværende urealistisk at nå dette mål, men det er relevant at Høje-Taastrup Kommune også fokuserer på hvordan kunstig intelligens frigør tid til andre opgaver.

I vurderingen af potentiale for effektivisering, tages der udgangspunkt i de eksisterende løsninger som Høje-Taastrup Kommune arbejder med.

5. Investeringsbehov

Forslaget indebærer en investering på 1,5 mio. kr. varigt på serviceudgifter.

6. Relevante dokumenter eller sammenhæng til andre bidrag

Forslaget har ingen sammenhæng til andre prioriteringsbidrag.

7. Eventuelt bemærkninger fra HU

Medarbejdersiden gør opmærksomhed på, at det er uklart, hvad forslaget betyder, og hvilke konsekvenser forslaget vil have for medarbejderne og om nogen kan blive ramt to gange.

